RENOVAR PARA AVANÇAR

Plano de Gestão e Propostas de Chapa – COREN-PR

Pela Valorização, Autonomia, Segurança e Respeito à Enfermagem Paranaense

Apresentação

Nossa chapa assume o compromisso de transformar o COREN-PR em um conselho atuante, inovador e presente ao lado de cada enfermeiro, técnico e auxiliar de enfermagem do Estado do Paraná. Fundamentado na legislação profissional (Lei nº 5.905/1973, Lei nº 7.498/1986 e Código de Ética - Resolução Cofen nº 564/2017) e alinhado aos desafios reais da categoria, este plano reúne nossas propostas prioritárias para a gestão.

EIXO 1: Proteção e Suporte ao Profissional

Programa "SOS Enfermagem": Comitê de Atendimento Imediato ao Profissional Vítima de Violência

A Proposta: Criar um canal de atendimento rápido (24h via telefone/WhatsApp) para acolher e respaldar profissionais que sofrerem agressões físicas, verbais ou assédios no local de trabalho frequentemente causados pelo desfalque de equipes e pela incapacidade das instituições em atender a demanda.

Estratégias de Atuação:

- Acolhimento e Apoio Psicológico: Parcerias institucionais para suporte em saúde mental pós-trauma ao profissional atingido.
- Cobrança Institucional e Jurídica: Acionamento de órgãos policiais, Ministério Público e Secretarias de Saúde para apuração e reforço de segurança; emissão formal de Desagravo Público.
- Fiscalização Causa-Efeito: Auditoria fiscal imediata do COREN-PR na unidade onde ocorreu o incidente para verificar subdimensionamento de pessoal, notificando e responsabilizando os gestores que mantêm equipes desfalcadas.
- Embasamento Legal: Resolução Cofen nº 768/2024 (Combate à Violência no Trabalho) e Resolução Cofen nº 564/2017 (Art. 1º e Art. 9º - Direito a um ambiente de trabalho seguro e ao apoio do conselho).

Paola Milani dos Santos
Secretária Executiva
Coren/PR

18 AGO. 2026
Fls. nº
07